PLAN ANUAL DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

# Datos Básicos del Documento

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nombre del proceso | Código | Versión | Vigencia |
| Gestión Humana | SG-112-GH-PL-0011 | 0001 | 30/01/2024 |
| Confidencialidad: | Integridad: | Disponibilidad: |
| Baja | Media | Baja |

2024

**Líder del Proceso:** Secretario General

**Responsables:** Equipo de Trabajo Grupo Gestión Humana y de la Información.

**DESCRIPCIÓN**

El Plan de Previsión de Recursos Humanos, está definido en el artículo 17 de la Ley 909 de 2004, que dice: *“ARTÍCULO 17. Planes y plantas de empleos. 1. Todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los Organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente Ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance:*

*a) Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias.*

*b) Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación.*

*c) Estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado”.*

Por tanto, el Plan de Previsión del Recurso Humano del instituto Nacional para Ciegos - INCI, identifica las formas de provisión de las vacantes presente y posibles de acuerdo con lo establecido en el manual de funciones vigente, el procedimiento movimiento de personal de encargo, y la provisión por concurso de méritos, así como el costo asociado y su financiación para cada una de las áreas de la entidad.

a) Para el año 2024, atendiendo la directriz del gobierno nacional llevará a cabo un diagnóstico de la planta de la entidad, para lo cual realizará una medición de cargas laborales, de cuyos resultados surgirán análisis conducentes a conclusiones acerca de necesidad de reorganización, de ampliación de planta, reestructuración etc., que responderán al plan para la formulación laboral del gobierno actual.

b) Las formas de cubrir las vacantes en la Entidad son:

* Por concurso, pues aún quedan siete cargos por cubrir o en provisionalidad.
* Por cargo equivalente, teniendo en cuenta que la lista de elegibles apenas está empezando su vigencia.
* En encargo.
* En provisionalidad.
* Por Libre Nombramiento y Remoción.

Es de anotar que durante el año 2024 realizaremos el estudio de cargas con el formato del DAFP que conduzca a toma de decisiones respecto a la planta de personal, decisiones que se reflejarán en el año 2025-2026.

c) La Planta del INCI consta de 72 cargos distribuidos de la siguiente manera:

* 23 cargos de Libre Nombramiento y Remoción, distribuidos así:

|  |
| --- |
| **NÚMERO DE CARGOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN** |
| **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO**  | **CÓDIGO** | **GRADO** | **CANTIDAD** | **ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL** | **VALOR NÓMINA MENSUAL POR NÚMERO DE CARGOS** |
| Director General de Entidad Descentralizada | 15 | 21 | 1 | $ 11.057.416 | $ 11.057.416 |
| Secretario General | 37 | 18 | 1 | $ 9.211.729 | $ 9.211.729 |
| Subdirector General | 40 | 18 | 1 | $ 9.211.729 | $ 9.211.729 |
| Asesor  | 1020 | 9 | 1 | $ 8.151.046 | $ 8.151.046 |
| Asesor  | 1020 | 7 | 1 | $ 7.087.276 | $ 7.087.276 |
| Jefe Oficina Asesora Jurídica  | 1045 | 9 | 1 | $ 8.151.046 | $ 8.151.046 |
| Jefe Oficina Asesora de Planeación | 1045 | 9 | 1 | $ 8.151.046 | $ 8.151.046 |
| Conductor Mecánico | 4103 | 11 | 1 | $ 1.721.749 | $ 1.721.749 |
| **VALOR MENSUAL DE NÓMINA DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN** | **$ 62.743.037** |

***Cuadro 1.*** *Número de Cargos de Libre Nombramiento y Remoción.*

* 60 cargos de Carrera Administrativa distribuidos así:

| **NÚMERO DE CARGOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA** |
| --- |
| **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO**  | **CÓDIGO** | **GRADO** | **CANTIDAD** | **ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL** | **VALOR NÓMINA MENSUAL POR NÚMERO DE CARGOS** |
| Profesional Especializado | 2028 | 20 | 2 | $ 7.792.115 | $ 15.584.230 |
| Profesional Especializado | 2028 | 19 | 1 | $ 7.238.538 | $ 7.238.538 |
| Profesional Especializado | 2028 | 14 | 12 | $ 4.983.856 | $ 59.806.272 |
| Profesional Especializado | 2028 | 13 | 3 | $ 4.657.200 | $ 13.971.600 |
| Profesional Universitario | 2044 | 7 | 7 | $ 3.433.686 | $ 24.035.802 |
| Profesional Universitario | 2044 | 5 | 11 | $ 3.161.628 | $ 34.777.908 |
| Técnico Administrativo | 3124 | 16 | 1 | $ 3.207.074 | $ 3.207.074 |
| Técnico Administrativo | 3124 | 15 | 3 | $ 2.838.462 | $ 8.515.386 |
| Técnico Administrativo | 3124 | 10 | 2 | $ 2.197.857 | $ 4.395.714 |
| Técnico Operativo | 3132 | 16 | 1 | $ 3.207.074 | $ 3.207.074 |
| Técnico Operativo | 3132 | 15 | 1 | $ 2.838.462 | $ 2.838.462 |
| Técnico Operativo | 3132 | 14 | 1 | $ 2.715.910 | $ 2.715.910 |
| Técnico Operativo | 3132 | 13 | 2 | $ 2.620.205 | $ 5.240.410 |
| Técnico Operativo | 3132 | 12 | 3 | $ 2.457.013 | $ 7.371.039 |
| Técnico Operativo | 3132 | 10 | 1 | $ 2.197.857 | $ 2.197.857 |
| Operario Calificado | 4169 | 13 | 3 | $ 1.908.467 | $ 5.725.401 |
| Secretario Ejecutivo | 4210 | 21 | 1 | $ 2.422.432 | $ 2.422.432 |
| Secretario Ejecutivo | 4210 | 16 | 1 | $ 2.100.304 | $ 2.100.304 |
| Secretario | 4178 | 12 | 6 | $ 1.848.706 | $ 11.092.236 |
| Auxiliar Administrativo | 4044 | 9 | 2 | $ 1.451.279 | $ 2.902.558 |
| **VALOR MENSUAL DE NÓMINA DE CARRERA ADMINISTRATIVA** | **$ 219.346.207** |

***Cuadro 2.*** *Número de Cargos de Carrera Administrativa.*

La planta global de la entidad tiene un costo (sin considerar el incremento para el año 2024) por asignación básica mensual de $ 282.089.244, es decir $ 3.385.070.928 a los cuales le restamos el valor presupuestado para vacaciones que asciende a $126.942.132, arroja un neto de $ 3.258.128.796, por ello, y de acuerdo con el presupuesto asignado para el año 2024, de $6.224.081.224, tenemos asegurado los recursos para asumir el costo de la planta plena de la entidad, incluyendo los demás factores salariales, no salariales y contribuciones inherentes a la nómina, sin considerar el incremento salarial para el año 2024.

Es de anotar que, al mes de enero de 2024, la planta provista del INCI representa el 86%, es decir 7 vacantes temporales y 3 vacantes definitivos, siendo una meta de la actual administración tener una planta provista en su totalidad, acudiendo a los mecanismos establecidos en la normatividad para la respectiva provisión y haciendo más eficiente el proceso de la misma.

## Control de Cambios

| VERSIÓN | FECHA(dd/mm/aa) | RELACIÓN DE LAS SECCIONES MODIFICADAS | NATURALEZA DEL CAMBIO |
| --- | --- | --- | --- |
| 0001 | 30/01/2024 | Ninguna | Adopción del plan  |

## Etapas del Documento

| **ETAPAS DEL DOCUMENTO** | **NOMBRE DE LA PERSONA RESPONSABLE** | **FECHA (dd/mm/aa)** |
| --- | --- | --- |
| Elaboración | David Rincón Pabón - Profesional Especializado. | 28/01/2024 |
| Revisión  | Ricardo Hernández Mateus - Coordinador (e) Grupo de Gestión Humana y de la Información. | 29/01/2024 |
| Aprobación  | Diego Mauricio Sánchez Ospina - Secretario General (e) | 30/01/2024 |