**PLAN ANUAL DE VACANTES**

# Datos Básicos del Documento

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nombre del proceso | Código | Versión | Vigencia |
| Gestión Humana | SG-112-GH-PL-0001 | 0001 | 30/01/2025 |
| Confidencialidad: | Integridad: | Disponibilidad: | |
| Baja | Media | Alta | |

2025

Instancia de Aprobación

Comité Institucional de Gestión y Desempeño

## INTRODUCCIÓN

El instituto Nacional para Ciegos - INCI, en cumplimiento de la Ley 909 de 2004, la cual regula el empleo público, la gerencia del talento humano y en consecuencia el desarrollo de la función pública, presenta el plan anual de vacantes para la vigencia 2025, el cual tiene como finalidad garantizar una adecuada planeación, provisión y gestión de los empleos públicos, bajo los principios de mérito, eficiencia, transparencia y equidad, asegurando que el talento humano de la entidad sea idóneo y de cobertura total a las demandas que requiere la misionalidad del Instituto.

## OBJETIVOS

### Objetivo General

Consolidar de manera eficiente y con orientación a resultados, la información que permita cubrir la totalidad de las vacantes temporales y definitivas que tenga el instituto durante el 2025.

### Objetivos Específicos

1. Ejecutar el plan anual de vacantes de manera oportuna, dando cumplimiento a las acciones de provisión previstas, por medio de la implementación de estrategias de provisión de vacantes dentro del marco legal.
2. Realizar dentro del término legal, el reporte de las vacantes definitivas ante la autoridad competente.
3. Dar cumplimiento al procedimiento de provisión de encargos de la entidad, garantizando el derecho preferencial de encargo a los funcionarios de carrera administrativa de la entidad.

## MARCO NORMATIVO

Para la elaboración, implementación, ejecución y seguimiento de este plan se aplicará la siguiente normatividad vigente, siguiendo el orden jerárquico normativo:

1. Constitución Política de Colombia de 1991.
2. Ley 909 de 2004, “Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones”, artículos 15 y siguientes.
3. Decreto 1083 de 2015, “Por el cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública”, artículos Artículo 2.2.5.3.1, 2.2.5.3.3, 2.2.5.5.42, 2.2.6.3, 2.2.22.3.14.
4. Decreto Ley 1960 de 2019, “Por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones”, artículo 1.

### Responsables

El grupo de trabajo responsable de la ejecución y seguimiento del Plan Institucional de Capacitación 2025 es el grupo interno de trabajo de Gestión Humana y de la Información y Secretaria General.

### Análisis de la Planta Actual

La planta de personal del Instituto Nacional para Ciegos - INCI, se encuentra fijada en el Decreto 1007 de 2004, sin embargo, se deja claridad que mediante Decreto 4312 del 21 de diciembre de 2004, *“Por el cual se suprimen cargos vacantes de la planta de personal del Instituto Nacional para Ciegos - INCI”*, se fija la planta de la siguiente manera:

| **Cargo** | **Código** | **Grados** | **No. Cargos** |
| --- | --- | --- | --- |
| Director General de Entidad Descentralizada | 15 | 21 | 1 |
| Secretario General | 37 | 18 | 1 |
| Subdirector General | 40 | 18 | 1 |
| Asesor (Libre nombramiento y Remoción) | 1020 | 9 | 1 |
| Asesor (Libre nombramiento y Remoción) | 1020 | 7 | 1 |
| Jefe Oficina Asesora Jurídica (Libre nombramiento y Remoción) | 1045 | 9 | 1 |
| Jefe Oficina Asesora de Planeación (Libre nombramiento y Remoción) | 1045 | 9 | 1 |
| Profesional Especializado | 2028 | 20 | 2 |
| Profesional Especializado | 2028 | 19 | 1 |
| Profesional Especializado | 2028 | 14 | 12 |
| Profesional Especializado | 2028 | 13 | 3 |
| Profesional Universitario | 2044 | 7 | 7 |
| Profesional Universitario | 2044 | 5 | 11 |
| Técnico Administrativo | 3124 | 10 | 2 |
| Técnico Administrativo | 3124 | 15 | 3 |
| Técnico Administrativo | 3124 | 16 | 1 |
| Técnico Operativo | 3132 | 16 | 1 |
| Técnico Operativo | 3132 | 15 | 1 |
| Técnico Operativo | 3132 | 14 | 1 |
| Técnico Operativo | 3132 | 13 | 2 |
| Técnico Operativo | 3132 | 12 | 3 |
| Técnico Operativo | 3132 | 10 | 1 |
| Operario Calificado | 4169 | 13 | 3 |
| Secretario Ejecutivo | 4210 | 21 | 1 |
| Secretario Ejecutivo | 4210 | 16 | 1 |
| Secretario | 4178 | 12 | 6 |
| Conductor Mecánico (Libre nombramiento y Remoción) | 4103 | 11 | 1 |
| Auxiliar Administrativo | 4044 | 9 | 2 |
| **Total Empleos** | | | **72** |

***Cuadro 1.*** *Planta de Personal INCI - Gestión Humana a corte 31 de diciembre 2024.*

En la actualidad, la entidad cuenta con presupuesto por concepto de gastos de personal para los 72 empleos; los cuales a corte 25 de enero de 2025 están provistos de la siguiente manera:

| **Tipo de Empleos** | **Tipo de Vinculación** | **No.** |
| --- | --- | --- |
| **Libre Nombramiento y Remoción** | Nombramiento Ordinario | 8 |
| **Carrera Administrativa** | Nombramientos carrera administrativa en periodo de prueba | 4 |
| Nombramientos carrera administrativa en periodo de prueba con solicitud de prorroga | 0 |
| Nombramientos en provisionalidad | 5 |
| Carrera Administrativa | 50 |
| **Total empleos** | | **67** |

***Cuadro 2.*** *Modalidad empleos provistos - Gestión Humana corte 25 de enero 2024.*

| **Número de empleos de Carrera Administrativa por nivel** | **1. Provisionales** | **2. Encargo** | **3. Empleos sin proveer** | **TOTAL**  **(1+2+3)** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **Asesor** | 0 | 1 (grado 09) | 0 | **1** |
| 1. **Profesional** | 1  (grado 07) | 3 (02 grado 14, 01 grado 20) | 4  (03 grado 05, 01 grado 07) 20 o 19 | **8** |
| 1. **Técnico** | 0 | 1 (grado 15) | 1 (Grado 15) | **2** |
| 1. **Asistencial** | 4 (02 grado 09, 02 grado 12) | 1 (grado 12) | 0 | **5** |
| **TOTAL (a+b+c+d)** | **16** | | | |

***Cuadro 2.*** *Modalidad empleos provistos - Gestión Humana corte 25 de enero 2025.*

### Seguimiento Plan Anual de Vacantes

El seguimiento se realizará en los meses de junio y diciembre de la vigencia 2025, mediante un informe que quedará debidamente publicado en la página web de la entidad y será elaborado por el Grupo Interno de Trabajo de Gestión Humana y de la Información.

### Proyecciones de Retiro del Servicio por Edad de Retiro Forzoso o Jubilación

Para anticiparse a estas situaciones, el Instituto Nacional para Ciegos – INCI, realiza de manera oportuna el reporte de las vacantes definitivas ante la Comisión Nacional del Servicio Civil, para lo cual se acude a la provisión de estos empleos con el uso de lista de elegibles bajo la figura de mismo empleo previa autorización de la Comisión Nacional del Servicio Civil, y en caso de no autorización se realiza la provisión bajo la figura de derecho preferencial de encargo, en aplicación del procedimiento vigente en la entidad, el cual permite establecer con la debida antelación la forma en la que se realizará la provisión de la vacante de acuerdo a la normatividad legal vigente.

Aunado lo anterior, el instituto tiene establecido dentro de su plan de bienestar actividades dentro del Plan de Bienestar Laboral e Incentivos dirigidas a los funcionarios que se encuentra cobijados por el fuero de pre pensión, lo cual permite que cuenten con herramientas que permiten planear un retiro seguro financieramente.

Para esta vigencia, la entidad ya no cuenta con lista de elegibles vigente, no obstante, se encuentra a la espera de pronunciamiento por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil, sobre la viabilidad de continuar realizando el uso de la lista de manera posterior a su vencimiento, solicitud radicada el día 23 de diciembre de 2024, mediante la ventanilla de radicación virtual.

# Control de Cambios

| VERSIÓN | FECHA  (dd/mm/aa) | RELACIÓN DE LAS SECCIONES MODIFICADAS | NATURALEZA DEL CAMBIO |
| --- | --- | --- | --- |
| 0001 | 30/01/2025 | Ninguna | Adopción del Plan. |

# Etapas del Documento

| **ETAPAS DEL DOCUMENTO** | **NOMBRE DE LA PERSONA RESPONSABLE** | **FECHA (dd/mm/aa)** |
| --- | --- | --- |
| Elaboración | Angela Beltrán Velandia – Coordinador Grupo Gestión Humana y de la Información | 27/01/2025 |
| Revisión | Secretaria General | Pendiente |
| Revisión | Carlos Parra Dussan - Director General | 28/01/2025 |
| Aprobación | Comité Institucional de Gestión y Desempeño | Acorde al Acta del Comité la aprobación |