**PLAN ANUAL DE VACANTES - INCI**

**2020**

**OBJETIVO:**

Proveer transitoriamente a través de las figuras de encargo o excepcionalmente mediante nombramiento provisional los cargos vacantes de la Planta de Personal del Instituto Nacional para Ciegos durante la vigencia 2020, teniendo en cuenta el estimado de vacantes existentes a fecha 31 de diciembre de 2019 y acorde con la distribución de la planta que se determine.

**ANÁLISIS DE PLANTA ACTUAL.**

La planta de personal aprobada para el instituto Nacional para Ciegos está conformada por un total de setenta y dos (72) empleos, distribuidos de la siguiente forma, según clasificación por tipo de vinculación y nivel jerárquico:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Cargo | Código | Grados | No. Cargos | Vinculación |
| Director General  | 15 | 21 | 1 | Libre Nombramiento y Remoción |
| Asesor  | 1020 | 9 | 1 | Libre Nombramiento y Remoción |
| Asesor  | 1020 | 7 | 1 | Libre Nombramiento y Remoción |
| Conductor Mecánico  | 4103 | 11 | 1 | Libre Nombramiento y Remoción |
| Jefe Oficina Asesora Juridica  | 1045 | 9 | 1 | Libre Nombramiento y Remoción -VACANTE  |
| Profesional Especializado  | 2028 | 14 | 2 | Nombramiento Provisional- Temporal |
| 6 | Nombramiento Provisional ( 1 cargo Vacante )  |
| 3 | Carrera Administrativa |
| 1 | Encargo |
| Profesional Universitario  | 2044 | 7 | 3 | Nombramiento Provisional |
| 2 | Carrera Administrativa |
| 2 | Encargo |
| Secretario | 4178 | 12 | 2 | Carrera Administrativa |
| 4 | Nombramiento Provisional |
| Secretario General  | 37 | 18 | 1 | Libre Nombramiento y Remoción |
| Profesional especializado  | 2028 | 20 | 1 | Nombramiento Provisional |
| 1 | Carrera Administrativa |
| Auxiliar Administrativo  | 4044 | 9 | 1 | Nombramiento Provisional |
| 1 | Nombramiento provisional -Temporal |
| Profesional Universitario  | 2044 | 5 | 5 | Nombramiento Provisional |
| 5 | Carrera Administrativa |
| 1 | Nombramiento Provisional –Temporal |
| Técnico Operativo  | 3132 | 15 | 1 | Nombramiento Provisional |
| Técnico Operativo  | 3124 | 15 | 1 | Carrera Administrativa |
| 2 | Nombramiento Provisional |
| Técnico administrativo  | 3124 | 10 | 2 | Nombramiento Provisional |
| Secretario Ejecutivo  | 4210 | 21 | 1 | Carrera Administrativa |
| Secretario Ejecutivo  | 4210 | 16 | 1 | Carrera Administrativa |
| Jefe Oficina Asesora de Planeación | 1045 | 9 | 1 | Comisión |
| Técnico operativo  | 3132 | 16 | 1 | Nombramiento Provisional |
| Subdirector General  | 40 | 18 | 1 | Comisión |
| Profesional Especializado  | 2028 | 13 | 2 | Carrera Administrativa |
| 1 | Nombramiento Provisional |
| Técnico Operativo  | 3132 | 12 | 1 | Nombramiento Provisional |
| 1 | Encargo |
| 1 |  Nombramiento Provisional Temporal |
| Técnico Operativo | 3132 | 13 | 2 | Carrera Administrativa |
| Técnico Operativo  | 3132 | 14 | 1 | Nombramiento Provisional |
| Técnico Operativo  | 3132 | 10 | 1 | Carrera Administrativa |
| Operario Calificado  | 4169 | 13 | 1 | Encargo |
| 1 | Nombramiento Provisional Temporal  |
| 1 | Carrera Administrativa |
| Profesional Especializado  | 2028 | 19 | 1 | Nombramiento Provisional |
| Técnico Administrativo | 3124 | 16 | 1 | Encargo |
| Total Empleos  | 72 |   |

**DISTRIBUCIÓN DE FUNCIONARIOS POR DEPENDENCIA:**

* Direccion General: 4 Funcionarios
* Oficina Asesora Juridica: 4 Funcionarios
* Secretaria General: 2 funcionarios y está conformado por el Grupo de Gestión Humana de la Información con siete 7 funcionarios y el Grupo de Gestión Administrativa y Financiera con ocho 8 funcionarios.
* Oficina Asesora de Planeacion: 7 Funcionarios
* Subdirección Técnica: 40 Funcionarios

**TIPO VINCULACIÓN**:

* 5 Cargos Libre Nombramiento y Remoción
* 22 Cargos en carrera administrativa
* 30 Cargos en Vacancia definitiva
* 5 cargos en vacancia Temporal
* 2 comisión
* 6 encargo
* 1 cargo vacante Libre Nombramiento y Remoción
* 1 Cargo en vacancia definitiva

**PROYECCIONES DE RETIRO DEL SERVICIO POR EDAD DE RETIRO FORZOSO O JUBILACIÓN**:

Teniendo en consideración la normatividad que regula la materia, secretaria General – Grupo de Gestión Humana y de la información analizó las hojas de vida de sus servidores con el fin de establecer si por estas causas se generarán vacantes de empleos, teniendo como resultado que para la vigencia 2020, existen 10 funcionarios que cumplen con la edad para pensión, sin embargo ningún servidor ha manifestado su intención de retiro por jubilación.

Las otras situaciones de retiro del servicio contempladas en el artículo 41 de la Ley 909 de 2004 no son predecibles, por lo cual serán vacantes que se den dentro del transcurrir de la anualidad propuesta y por tanto en aras de la prestación del servicio, se atenderán en su debido momento.

**SEGUIMIENTO PLAN ANUAL DE VACANTES**

El seguimiento se llevara a cabo en los meses de diciembre y Junio de la vigencia 2020, mediante un informe que quedara archivado en el expediente del PERH del INCI.

Elaborado por: Andrea Carolina Cuadros Cortes

Coordinadora Grupo de Gestion Humana y de la Información

Reviso: Dr. Darío Javier Montañez Vargas

Secretaria General