INCI INSTITUTO NACIONAL PARA CIEGOS			c	RONOGRAM	A PLAN	DE FO	ORMA	CIÓN	Y CAI	PACIT	ACIÓ	N								Cédigo: SG-112-GHFM-0151 Versión: 0001
					_															Vigencia: 11/01/2024 Integridad: No Aplica
					Proces	o de G	estion	Hum	ana											Confidencialidad: No Aplica Disponibilidad: No Aplica
PERIODO DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN 2025 RESPONSABLE DEL PLAN DE TRABAJO Secretaria			25 cretaria General - Grupo Interno de Trabajo Gestión Humana y de la Información.																	
1.	OBJETIVO	Fortalecer las co	mpetencias, habilidades y conocimientos de los servidore los proyectos misionales y a la mejora continua en la pre	es públicos del In	stituto Na icio que d	cional par an nuestr	ra Ciego os funci	os, a tra onarios	vés de	un plar	de cap	acitació	in integ	ral y est	tratégio	o, que	promueva	la innova	ación y la eficienc	ia en la gestión pública contribuyendo al
	ALCANCE 3. METAS		los funcionarios del Instituto Nacional para Ciegos.																	
	. mc rao	Cumpiii ei 90% d	de las actividades planteadas. 4. CRONOGRAMA																	
EJES TEMATICOS	ACTIVIDAD		ENTREGABLE	PERIODICIDAD	-	E FEB	MAR	ABR	MAY	JUN		AGO	SEP	ост	NOV	DIC	CUMPLIN Activida	IIENTO d / Fase	RESPONSABLE	OBSERVACIONES
PAZTOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS	DERECHOS HUMANOS Y EMPRESAS		CERTIFICADO DEL CURSO	ANUAL	P'		1		1								0%	- 0%		
	CURSO BÁSICO DERECHOS HUMANOS		CERTIFICADO DEL CURSO	ANUAL	E'												0%			
TERRITORIO VIDA Y AMBIENTE	CAPACITACION ESTILOS SOSTENIBLE	S DE VIDA	LISTADO DE ASISTENCIA	ANUAL	P'									1			0%	0%		
MUJERES, INCLUSIÓN Y BIODIVERSIDAD	WEBINAR CÓMO AVANZA EN COLOMBIA LOS DERECHOS DE LOS CUIDADORES		LISTA DE ASISTENCIA - MEMORIAS DEL WEBINAR	ANUAL	P'	1											0%		294	
	CURSO COMPETENCIAS EN DIVERSIDAD E INCLUSIÓN PERSONAS CON ENFOQUE DE GENERO, DISCAPACIDAD Y DIVERSIDAD		CERTIFICADO DEL CURSO	ANUAL	P*			1									0%	0%		
	CURSO PREVENCION DE VIOLENCIAS DIGITALES HACIA LAS MUJERES		CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN	ANUAL	P'			1									0%			
TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA	CURSO INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA AL SECTOR PÚBLICO		CERTIFICADO DEL CURSO	ANUAL	P'					1							0%			
	CURSO DE EXCEL NIVEL BÁS AVANZADO	SICO, MEDIO Y	CERTIFICADO DEL CURSO	ANUAL	P'							1	1				0%	0%	0%	
PROBIDAD, ÉTICA E IDONEIDAD DE LO PÚBLICO	TALLER APROPIACIÓN CO INTEGRIDAD	DDIGO DE	LISTA DE ASISTENCIA - APLICACIÓN TEST DE CÓDIGO DE INTEGRIDAD	ANUAL	P'				1								0%			
	CAPACITACIÓN RÉGIMEN DISCIPLINARIO SERVIDORES PÚBLICOS		LISTA DE ASISTENCIA - AUTOEVALUACIÓN	ANUAL	P'							1					0%		Alta Gerencia Grup de Gestión Humana de la Información	
	CURSO NTEGRIDAD, TRANS LUCHA CONTRA LA COF	RRUPCIÓN	LISTA DE ASISTENCIA	ANUAL	P*			1	1								0%	0%		
HABILDADES Y COMPETENCIAS	DIPLOMADO EN GESTIÓN F PRESUPUESTAL EN EL SEC	INANCIERA Y TOR PÚBLICO	CERTIFICADO DEL CURSO	ANUAL	E.												0%			
	CAPACITACIÓN CONCEPTOS E LA CONTRATACIÓN F	PÚBLICA	LISTA DE ASISTENCIA - AUTOEVALUACIÓN	ANUAL	P'		1	1	1	1							0%			
	DIPLOMADO EN USO AVANZA Y PROCEDIMIENTOS DE CO ELECTRÔNICA	ONTRATACIÓN	DIPLOMA	ANUAL	P*				1	1							0%			
	CURSO USO DEL SECOP II PAI ESTATALES	RA ENTIDADES	CERTIFICADO DEL CURSO	ANUAL	P'		1										0%			
	CURSO ACTUALIZACION MARC DE DISCAPACIDAD EN	O NORMATIVO COLOMBIA	DIPLOMA	ANUL 1 1			- 0%													
	DIPLOMADO EN FORMULACIÓN PROYECTOS PÚBL	N Y GESTIÓN DE LICOS	DIPLOMA	ANUAL	P'							1	1							
	LIDERAZGO TRANSFORMACION LIDERES DE PROC		CERTIFICADO CURSO	ANUAL	P'				1											
	CAPACITACIÓN CONVENIO		LISTA ASISTENCIA	ANUAL	P'					1										
	CURSO ATENCION AL CIUI ENFOQUE DE DISCAPACIDI DIVESIDAD	AD, GENERO Y	CERTIFICADO CURSO	ANUAL	E.									1	1		0%			
D. D			Programado Il Ejecutado			0 0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	_		
P= Programato E= Epoculado SERECURSOS ASIGNACOS																				
Humano: Alta Gerencia, Resp Fisicos: Áreas y tiempos para Financieros: Ver Recursos en	ionsable Equipo Gestión humana i capacitaciones, video beam, televisor, pa Presupuesto	speleria, Equipos de Co	mputo, salas de capacitacion																	
			CUMPLI	MIENTO	6. MEDI	CIÓN Y SEG	UIMIENTO													GRAFICA
NOMBRE	CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA		VARIABLES Programadas			ENE - JUN 19				70L-00				TOTAL 29			9		RCENTAJE DE EJECUCION SEMESTRAL PRIMER SEMESTRE SEGUIND O SEMESTRE ANUAL	
FORMULA	Actividades ejecutadas *100 Actividades programadas		Ejecutadas Resultado Méta ANALISIS DE DATOS			1 5% 90%					0 0% 90%						31 90	%		90% 90% 90%
PRIMER SEMESTRE: SEGUNDO SEMESTRE: Di. co. 3s. Readob 100											itado Mes									
Elaboró			NCMERE: Angela Beltrán Velandia							CARGO Coordinadora Grupo Gestión Humana y de la Información										Cubullu.
Revisó			Dr. Dario Javier Montañez Vargas							Secretario General										Cupullu.
Aprobó			Dr. Carlos Alberto Parra Dussan						Director General										Quemline	