**PLAN ANUAL DE VACANTES Y PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

**Seguimiento Junio 30 de 2022**

**INTRODUCCIÓN**

En el Plan Anual de Vacantes se incluye la relación detallada de los empleos con vacancia definitiva para gestionar a su interior, la apropiación y disponibilidad presupuestal y se efectúe la provisión para garantizar la adecuada prestación de los servicios; estas vacantes van acompañadas de los requisitos que, en términos de experiencia, estudios y perfil de competencias exigidas para el desempeño del empleo, se encuentran en el actual manual especifico de funciones y competencias laborales.

Para la elaboración del Plan Anual de Vacantes se proyectan las futuras vacantes que puedan presentarse, bien sea porque son empleos ocupados por personas próximas a pensionarse o porque son empleos con vacancia temporal susceptibles de convertirse en definitiva por cualquier situación administrativa que pueda generar una vacante.

La información relacionada con la administración de la Planta de Personal del Instituto Nacional para Ciegos INCI, mediante el reporte de los datos relacionado-concernientes a sus vacantes y los procesos para su respectiva provisión.

**MARCO LEGAL**

Para la elaboración, implementación, ejecución y seguimiento de este plan se tienen en cuenta las siguientes normas y sus actualizaciones:

* Ley 909 de 2004.
* Decreto 1227 de 2005.
* Circular 005 de 2014 de la Comisión Nacional del Servicio Civil.
* Decreto 1083 de 2015.
* Decreto 648 de 2017.
* Decreto 815 de 2018.

**OBJETIVO**

Actualizar la información sobre los empleos vacantes para identificar las necesidades de la planta de personal y definir estrategias para la provisión del talento humano en el Instituto Nacional para Ciegos, en aras de cumplir a cabalidad con los objetivos, funciones legales, como una estrategia organizacional y dando cumplimiento a lo establecido por la Comisión Nacional del Servicio Civil para adelantar el concurso de méritos.

**ALCANCE**

Se realiza seguimiento al Plan anual de vacantes del período comprendido del 01 de enero al 30 de junio del 2022.

**PLANTA DE PERSONAL DEL INSTITUTO NACIONAL PARA CIEGOS**

Mediante Decreto 1006 de 2004 se modifica la planta de personal del Instituto Nacional para Ciegos- INCI-, y en ella figuran los siguientes empleos:

| Cargo | Código | Grados | No. Cargos |
| --- | --- | --- | --- |
| Director General | 15 | 21 | 1 |
| Asesor | 1020 | 9 | 1 |
| Asesor | 1020 | 7 | 1 |
| Conductor Mecánico | 4103 | 11 | 1 |
| Jefe Oficina Asesora Juridica | 1045 | 9 | 1 |
| Profesional Especializado | 2028 | 14 | 12 |
| Profesional Universitario | 2044 | 7 | 7 |
| Secretario | 4178 | 12 | 6 |
| Secretario General | 37 | 18 | 1 |
| Profesional especializado | 2028 | 20 | 2 |
| Auxiliar Administrativo | 4044 | 9 | 2 |
| Profesional Universitario | 2044 | 5 | 11 |
| Técnico Operativo | 3132 | 15 | 1 |
| Técnico Operativo | 3124 | 15 | 3 |
| Técnico administrativo | 3124 | 10 | 2 |
| Secretario Ejecutivo | 4210 | 21 | 1 |
| Secretario Ejecutivo | 4210 | 16 | 1 |
| Jefe Oficina Asesora de Planeación | 1045 | 9 | 1 |
| Técnico Operativo | 3132 | 16 | 2 |
| Subdirector General | 40 | 18 | 1 |
| Profesional Especializado | 2028 | 13 | 3 |
| Técnico Operativo | 3132 | 12 | 3 |
| Técnico Operativo | 3132 | 13 | 2 |
| Técnico Operativo | 3132 | 14 | 1 |
| Técnico Operativo | 3132 | 10 | 1 |
| Operario Calificado | 4169 | 13 | 3 |
| Profesional Especializado | 2028 | 19 | 1 |
| Total Empleos | | | 72 |

A la fecha actual la entidad cuenta con presupuesto para proveer 72 empleos los cuales están provistos de la siguiente manera:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipo de Empleos** | **Tipo de Vinculación** | **No.** |
| Libre Nombramiento y Remoción | Nombramiento Ordinario | 8 |
| Carrera Administrativa | Nombramientos con derechos de carrera administrativa | 26 |
| Nombramientos en provisionalidad | 38 |
| **Total empleos a 30 de junio del 2022** | | **72** |

**Proyecciones de retiro del servicio por edad de retiro forzoso o jubilación**:

En esta condición no se encuentran funcionarios del INCI que hayan cumplido la edad de retiro forzoso, no obstante, se identificaron funcionarios en situación de pre pensionados a corte Junio 30 de 2022 y funcionarios con edad para la pensión, así:

|  |  |
| --- | --- |
| PREPENSIONADOS 10 |  |
| CON EDAD PARA PENSION 7 |  |

**PREVISIÓN Y PROVISIÓN DE EMPLEOS – INCI**

El proceso de planificación de recursos humanos del Instituto Nacional Para Ciegos INCI se anticipa y prevé en el tiempo los movimientos de las personas, con el fin de contar con los recursos humanos y personal cualificado (eficaz, eficiente y competitivo), contando con el número de personas que tengan capacidad para ocupar el puesto donde y cuando haya vacantes.

La entidad busca siempre que esos puestos estén ocupados para ello planifica de forma efectiva los recursos humanos necesarios para proveer las vacantes mediante nombramiento provisional y realizando el respetivo análisis de los cargos que en la actualidad cuenten con asignación de recursos aprobados de la planta global**.**

**CONCURSO COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL**

La Comisión Nacional del Servicio Civil emitió con fecha de 28 de noviembre del 2020, el Acuerdo No. 0350 de 2020 “*Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en las modalidades de Ascenso y Abierto, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal del INSTITUTO NACIONAL PARA CIEGOS -INCI- identificado como Proceso de Selección No. 1512 de 2020”*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **CONCURSO - OPEC REPORTADAS** | | | |
| **PROVISIONALIDAD** | **PROFESIONALES** | **TÉCNICOS** | **TOTAL REPORTADAS** |
| 15 | 17 | **32** |
| **CARRERA ADMINISTRATIVA - ASCENSO** | 3 |  | **3** |
| **TOTAL** | **18** | **17** | **35** |

**RENUNCIAS**

Del periodo comprendido entre 01de enero al 30 de junio del 2022 se aceptaron las siguientes renuncias:



**NOMBRAMIENTOS**

Del periodo comprendido entre 01 de enero al 1 de julio del 2022 se realizaron los siguientes nombramientos:



**MOVIMIENTO DE PERSONAL**

Una de las formas de provisión definitiva de los empleos públicos establecidas en el Decreto 648 de 2017 es:

* También hay traslado cuando la administración hace permutas entre empleados que desempeñen cargos con funciones afines o complementarias, que tengan la misma categoría y para los cuales se exijan requisitos mínimos similares para su desempeño.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Acto Administrativo** | **Nombre Completo** | **Denominación** | **Cargo** |
| Memorando No. 20221100005204 | PEÑA PEREZ DIANA ALEXANDRA QUILLY | 4178 12 | ASISTENCIAL |

**ELIMINACIÓN DE GRUPO**

De acuerdo al Decreto 1006 de 2004, artículo 09 numeral 9.11 en el cual se señala que son funciones del Director del Instituto Nacional para Ciegos (INCI) “Crear y conformar grupos internos de trabajo de acuerdo con la estructura, las necesidades del servicio y los planes, programas y proyectos a desarrollar por la Entidad bajo la coordinación y supervisión del funcionario que designe.

Se eliminó el grupo de trabajo Centro Cultural de la Subdirección Técnica mediante Resolución No. 20221000000363.

**DISTRIBUCIÓN DE PLANTA**

Teniendo en cuenta el Decreto 1006 de 2004 por el cual se modificó la estructura del Instituto Nacional para ciegos – INCI y Decreto 1007 de 2004 mediante el cual se adoptó su planta de personal, Artículo 4º que establece que el Director General del Instituto Nacional para Ciegos – INCI-, mediante resolución distribuirá los cargos de la planta global y ubicará el personal teniendo en cuenta la estructura, las necesidades del servicio los planes y programas de la entidad.

Por lo anterior, a corte julio 1 de 2022 se realizaron las siguientes reubicaciones de cargos:

****

A corte junio 30 de 2022 se cuenta con una distribución de la Planta así:







****

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Johana Andrea Rodríguez Casallas**

**Coordinadora Grupo de Gestion Humana y de la Información**

Reviso y Aprobó: Dr. Darío Javier Montañez Vargas - Secretario General